

## Nieuwbrief Verantwoordingsorgaan over2021

In 2014 heeft het Pensioenfonds Brocacef een Verantwoordingsorgaan (VO) ingesteld. De leden worden benoemd door en uit de partijen die direct bij het pensioenfonds betrokken zijn. Op dit moment bestaat het VO uit:

Rob Schut (voorzitter), namens de werkgever

Ron Woning, namens de werknemers

Harry Kappert, namens de gepensioneerden.

### **Onze taak**

We hebben volgens de Pensioenwet twee taken. Allereerst de toetsing of het bestuur van het fonds in redelijkheid tot de genomen besluiten in het verslagjaar heeft kunnen komen. Daarin moet men de belangen van alle partijen (werknemers, deelnemers die niet meer in dienst zijn, gepensioneerden) evenwichtig hebben betrokken. Wij geven daarvan een verklaring af, die met een reactie van het bestuur in het Jaarverslag van het fonds wordt opgenomen.

Onze tweede taak is de goedkeuring vooraf van een aantal belangrijke besluiten in een adviesprocedure. De wet noemt o.a. wijziging van de uitvoeringsovereenkomst tussen fonds en sociale partners, de premie, overdracht van de verplichtingen, fusie, splitsing of liquidatie van het fonds. Ook hier hanteren wij de toets van evenwichtige belangenafweging.

Door regelmatig overleg met het bestuur en adviseurs en door uitwisseling van gegevens wordt tijdig gesignaleerd, wanneer zich adviessituaties gaan voordoen.

### **VO 2021**

In 2021 heeft het VO veel aandacht gegeven aan uiteenlopende onderwerpen uit het Pensioenakkoord. Het doel was een voorbereiding op de terreinen waar de nieuwe pensioenwetgeving een adviesplicht aan het VO opdraagt. De belangrijkste terreinen zijn:

- Beleidsuitgangspunten (ambitie van de regeling, risicohouding, premiehoogte)
- Uitvoeringsovereenkomst (incl. afspraken m.b.t. compensatie en "invaren")

- Inzet fondsvermogen (vorming solidariteitsreserve en/of compensatiedepot uit bestaand vermogen)
- Invaarbesluit (besluit over tot "invaren" van bestaande rechten in het nieuwe systeem )
- Communicatieplan.

In 2021 werden op twee adviesaanvragen van het fonds positief gereageerd:

- Strategisch Communicatieplan 2021 – 2026 (advies 7 januari 2021)
- Beloningsbeleid en hoogte van de vergoeding per 01.01.2021 (advies 4 januari 2021)

Gedurende het Verslagjaar werd ons lid Willy Krol geconfronteerd met zeer ernstige gezondheidsproblemen. Deze ernstige gezondheidsproblemen heeft haar doen besluiten om haar lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan namens de werknemers ter beschikking te stellen. Het Verantwoordingsorgaan heeft haar beslissing uiteraard gerespecteerd en dankt haar voor haar inzet.

(Ten tijde van het schrijven van dit jaarverslag bereikte ons het bericht dat Willy Krol is overleden).

Voor nadere informatie: Rob Schut ([info@rs4interimmanagement.com](mailto:info@rs4interimmanagement.com))