

The image shows the exterior of a modern, multi-story office building. The facade is light-colored with large windows. At the top, there is a green logo consisting of two interlocking loops. To the right of the logo, the word "BROCACEF" is written in large, blue, sans-serif capital letters. Below it, in smaller green letters, is "A company of PHOENIX Group". Further down, the word "BENU" is written in blue, followed by a green cross symbol and the word "Apotheek" in blue.

BROCACEF
A company of PHOENIX Group
BENU + Apotheek

Alles over de pensioenregeling van Brocacef Pensioenfonds

In deze brochure worden getallen en bedragen gehanteerd die jaarlijks kunnen worden aangepast. De in deze brochure opgenomen getallen gelden voor het jaar 2019.



De pensioenregeling van Brocacef Pensioenfonds

In deze brochure worden getallen en bedragen gehanteerd die jaarlijks kunnen worden aangepast. De genoemde getallen gelden voor 2019.

De pensioenregeling

De pensioenregeling is een CDC-regeling met een pensioenleeftijd van 68 jaar.

CDC staat voor Collective Defined Contribution. Dit betekent dat er met de werkgever een collectieve vaste premie is afgesproken. Deze vaste afgesproken premie wordt gebruikt om jaarlijks de pensioenopbouw in te kopen. Deze wordt betaald door de werkgever – tezamen met de eigen bijdrage van de werknemers. En deze premie staat dus vast.

Op basis van een vooraf vastgestelde systematiek wordt jaarlijks bepaald hoeveel pensioen jij krijgt vanuit deze vaste jaarlijkse premie. Mocht in enig jaar blijken dat de premie niet voldoende is om de fiscaal maximale opbouw toe te kennen, dan wordt de pensioenopbouw in dat jaar – voor iedere werknemer – verlaagd. Mocht er aan de andere kant in enig jaar premie overblijven dan wordt dit deel gereserveerd om een eventuele toekomstige verlaging te kunnen opvangen.

De CDC-pensioenregeling is voor alle werknemers hetzelfde, maar ieders persoonlijke situatie is anders. Solidariteit is een belangrijk uitgangspunt in de CDC-pensioenregeling. Dat betekent dat positieve en negatieve resultaten tussen de werknemers gedeeld worden. Dit geldt voor de toekomstige pensioenopbouw, maar ook als de rendementen van het pensioenfonds achterblijven. In een uiterste situatie kan het zo zijn dat het pensioenfondsbestuur genoodzaakt is om de reeds opgebouwde pensioenen uit het verleden te verlagen. Het totale pensioen is dus, naast de vaste premie, tevens afhankelijk van de financiële positie van Brocacef Pensioenfonds. Het risico dat je minder pensioen krijgt dan je dacht te krijgen, ligt bij de deelnemers van het pensioenfonds. De werkgever zal geen aanvullende premies betalen om een eventuele korting te voorkomen.

De CDC-pensioenregeling werkt als volgt

De werkgever betaalt dus jaarlijks een vaste premie aan Brocacef Pensioenfonds. Op basis van een vaste rekenmethode wordt hiervan pensioen ingekocht. Onze opbouwambitie is gekoppeld aan het maximale fiscale niveau, oftewel 1,875% van de pensioengrondslag per jaar mits de jaarlijkse vaste premie toereikend is om deze opbouw te kunnen financieren. Zoals gezegd, de premie kan in enig jaar ontoereikend zijn. Ook kunnen rendementen tegenvallen. Dit kan tot minder pensioenopbouw leiden en zodoende tot een lager pensioenresultaat. In een CDC-pensioenregeling zijn deze risico's voor de deelnemers. De werkgever zal niet bijstorten bij tegenvallende resultaten.

De regeling in het kort

Je spaart in onze pensioenregeling voor:

1. levenslang ouderdompensioen

Het ouderdompensioen is bedoeld als aanvulling op je AOW. Hoe hoger je salaris vóór pensionering en hoe langer je aan de pensioenregeling hebt meegedaan, des te meer ouderdompensioen je krijgt. Het ouderdompensioen gaat in op 68 jaar, maar je kunt ook eerder met pensioen. De opbouw verloopt volgens het middelloonsysteem tot een salaris van € 107.593.

2. partnerpensioen

Onze pensioenregeling biedt zekerheid voor je gezin in de vorm van een partnerpensioen dat wordt uitgekeerd na je overlijden.

MET PENSIOEN!

Misschien lijkt het nu nog ver weg. Maar eens komt het moment dat je stopt met werken. Er breekt een nieuw leven voor je aan, waar je hopelijk nog jaren van kunt genieten. Maar daar heb je natuurlijk wel geld voor nodig. Want met alleen AOW kom je niet ver. Het is daarom goed om te weten dat je zolang je bij Brocef werkt, spaart voor een goed pensioen. Daarnaast moet je voor je financiële planning ook rekening houden met andere zaken. Bijvoorbeeld: heb je een koophuis, heb je een aanvulling op je pensioen in de vorm van een lijfrente.

Keuzes

Er valt heel wat te kiezen in onze pensioenregeling. Je kunt je pensioen daardoor aanpassen aan je eigen wensen. De belangrijkste keuzemogelijkheden zijn:

- **Eerder met pensioen**
Je kunt je pensioen al voor je 68^{ste} laten ingaan. Hoe eerder je met pensioen wilt, des te lager je uitkering per jaar uitvalt.
- **Partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen**
Je kunt op je pensioendatum besluiten af te zien van het recht op partnerpensioen (pensioen voor je partner als je komt te overlijden). Als je dat doet, wordt je eigen levenslange ouderdomspensioen hoger. Deze keuze ligt voor de hand als je geen partner hebt. Maar het mag ook als je wel een partner hebt. Je hebt dan echter wel zijn of haar toestemming nodig. Deze keuze is eenmalig, je kunt hem daarna niet meer terugdraaien. Het is trouwens ook mogelijk om bij pensionering een gedeelte van het ouderdomspensioen om te ruilen voor extra partnerpensioen.
- **Een variabele pensioenuitkering**
Standaard is de hoogte van je ouderdomspensioen de gehele looptijd gelijk. Maar je kunt er ook voor kiezen de eerste jaren wat meer pensioen te krijgen, in ruil voor later wat minder.
- **Deeltijdpensioen**
Je kunt vanaf 5 jaar voor je AOW-leeftijd met deeltijdpensioen. Je blijft dan voor een deel werken en neemt voor een deel pensioen op om je inkomen aan te vullen. Veel mensen vinden dit een aantrekkelijke mogelijkheid om langzaam af te bouwen met werken.

Wil je meer weten over de keuzemogelijkheden? Of wil je zien wat de financiële gevolgen zijn voor je pensioen? Neem dan contact met ons op, we helpen je graag verder.

1. Op welke leeftijd kan ik met pensioen?

In de Brocef-pensioenregeling is 68 jaar de standaardleeftijd waarop je pensioen ingaat. Maar je mag je pensioen al vanaf 5 jaar voor je AOW-leeftijd laten ingaan.

Eerder met pensioen gaan heeft uiteraard financiële gevolgen. Hoe eerder je pensioen ingaat, des te lager wordt je pensioen. Je hebt dan immers minder lang premie betaald en je pensioen moet langer uitgekeerd worden.

2. Hoe hoog wordt mijn pensioen?

Hoe langer je meedoet aan de regeling en hoe hoger je salaris in die periode, des te hoger valt straks je pensioen uit. Op welk pensioen je afstevent, kun je lezen in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat je ieder jaar van ons krijgt. Zelf uitrekenen waar je op uitkomt, is niet zo eenvoudig, we kunnen natuurlijk wel vertellen hoe de opbouw in de pensioenregeling werkt.

De opbouw van je pensioen

Je bouwt pensioen op volgens het middelloonsysteem. In het kort werkt dat als volgt. Allereerst moet je weten dat je niet over je hele salaris pensioen opbouwt. Over het onderste deel, de zogeheten franchise (in 2019 is die € 13.785 per jaar), bouw je géén pensioen op. Dat heeft te maken met het feit dat je straks ook AOW krijgt. Over je salaris boven de franchise, (tot een maximum van € 107.593) bouw je wél pensioen op. We noemen dit de pensioengrondslag:

Voorbeeld: stel, je salaris is € 33.344. De pensioengrondslag in 2019 is dan € 33.785 – € 13.785 = € 20.000 per jaar.

Elk jaar dat je deelneemt aan de pensioenregeling spaar je een pensioen van 1,875% van die pensioengrondslag. Bij een pensioengrondslag van € 20.000 is dat € 375. Dat betekent: vanaf je 68^{ste} krijg je jaarlijks € 375 pensioen uitgekeerd. Het volgende jaar is je pensioengrondslag bijvoorbeeld gestegen en bouw je € 475 pensioen op. In totaal heb je nu dan vanaf je 68^{ste} al recht op een pensioen van € 850 per jaar. Zo spaar je elk jaar een stukje, en al die stukjes samen vormen tenslotte je pensioen.

Je pensioen wordt zo een afspiegeling van je gemiddelde salaris. Daarmee zijn we er echter nog niet. Je salaris is aan het begin van je loopbaan, alleen al door inflatie, lager dan aan het eind van je loopbaan. Een pensioen gebaseerd op het kale gemiddelde zou daardoor een stap terug zijn. Daarom streeft Brocef Pensioenfonds ernaar om zo lang je werkt elk jaar alles wat je tot dat moment aan pensioen hebt opgebouwd te verhogen met het percentage van de cao-loonstijgingen. Dit gebeurt alleen als de financiële positie van het fonds het toelaat. Als je niet meer werkt, wordt je pensioen ook zoveel mogelijk beschermd tegen inflatie – maar ook dan is dat afhankelijk van de financiële positie van het fonds.

3. Is mijn pensioen waardevast?

Zodra je uit dienst bent of met pensioen gaat blijft de jaarlijkse verhoging van je pensioen voorwaardelijk. Leidend hierin is het inflatiecijfer en niet meer de loonstijgingen. De indexatie wordt ook dan alleen toegekend als het pensioenfonds daarvoor over voldoende middelen beschikt. Of dat het geval is wordt van jaar tot jaar door het bestuur bekeken.

Belangrijk: er is geen recht op indexatie en het is ook op de langere termijn niet zeker of en in hoeverre er indexatie zal plaatsvinden.

4. Hoeveel belasting moet ik betalen over mijn pensioeninkomen?

Als je AOW ontvangt ga je minder belasting betalen dan je gewend was. Je betaalt als gepensioneerde weliswaar nog altijd belasting, maar bijna alle sociale verzekeringspremies komen te vervallen. Voor je besteedbaar inkomen heeft dit gunstige gevolgen. De verhouding bruto-netto komt gunstiger te liggen dan je gewend was. Ga je al vóór je AOW met pensioen, dan heb je dit fiscale voordeel nog niet, want dan gelden dezelfde belastingpercentages als toen je nog werkte.

5. Mag ik bijverdienen na pensionering?

Ja. Je inkomsten worden niet gekort op je pensioen of AOW.

6. Hoeveel AOW krijg ik straks?

- De AOW bedraagt € 835,04 bruto per maand als je getrouwd bent of samenwoont. Is je partner ook AOW-gerechtigd, dan ontvangen jullie samen € 1.670,08 bruto per maand.
- Als je alleenstaande bent ontvang je € 1.215,81 bruto per maand.

Naast de maandelijkse uitkering ontvangen AOW-ers in mei van elk jaar vakantietoeslag. De genoemde bedragen gelden voor 2019. Als je niet altijd in Nederland hebt gewoond, kan de AOW lager uitvallen.

Voor meer informatie over de AOW: kijk op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl

7. Moet ik mijn pensioen aanvragen?

Ruim voor je pensioendatum neemt het pensioenfonds schriftelijk contact met je op. Je krijgt een overzicht van het bruto maandbedrag aan pensioen plus het te verwachten netto maandbedrag. Verder vertellen we je wat we nog aan gegevens van je nodig hebben om het pensioen te kunnen overmaken.

De pensioenregeling kent de mogelijkheid om het partnerpensioen in te ruilen voor meer ouderdomspensioen. Als je op je pensioendatum ongehuwd bent, gaat het pensioenfonds er niet automatisch van uit dat je van deze uitruilmogelijkheid gebruik wilt maken. Je moet het aanvraagformulier dan ook altijd invullen en bij het pensioenfonds indienen. Ben je gehuwd, dan moet het aanvraagformulier door een notaris worden gewaarmerkt.

Wil je eerder dan op de standaard pensioendatum met pensioen? Neem dan contact op met het pensioenfonds. Wij rekenen je dan voor wat de financiële consequenties van je keuze zijn en leggen je de verdere procedure uit.

ZEKERHEID VOOR JE GEZIN: *partnerpensioen*

De Brocacef pensioenregeling is er niet alleen voor je oude dag. Je bouwt ook rechten op voor een uitkering voor je nabestaanden ingeval van overlijden terwijl je nog werkt bij Brocacef, maar ook als je na je pensionering overlijdt.

8. Krijgt mijn partner een uitkering als ik overlijdt?

a. *Als je overlijdt tijdens je dienstverband, wordt berekend op hoeveel ouderdomspensioen je zou zijn uitgekomen als je tot je pensioendatum in leven was gebleven. Hoeveel dat is kun je lezen in de UPO onder 'Bij uw overlijden vóór uw pensioendatum'. Per jaar bouw je 70% van je pensioengrondslag op bestemd voor partnerpensioen.*

Tot je partner de leeftijd van 68 jaar bereikt komt daar nog een tijdelijk partnerpensioen bij: 25% van het te behalen ouderdompensioen. Na de 68^{ste} verjaardag van je partner komt het tijdelijk partnerpensioen te vervallen.

2. *Als je overlijdt na je pensionering*, heeft je partner ook recht op een partnerpensioen. Hoeveel dat is kun je lezen in het Uniform Pensioenoverzicht onder 'Bij uw overlijden ná uw pensionering'.

Belangrijk: als je er bij pensionering voor hebt gekozen om het recht op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk op te geven in ruil voor een hoger ouderdompensioen, dan wordt er uiteraard minder of helemaal geen partnerpensioen uitgekeerd.

9. Houdt mijn partner bij hertrouwen recht op partnerpensioen?

Ja. Je partner houdt levenslang recht op partnerpensioen.

10. Krijgen mijn kinderen wezenpensioen als ik overlijdt?

Als je overlijdt krijgen je kinderen wezenpensioen: 20% van het opgebouwde partnerpensioen. Het wezenpensioen loopt door tot de 18e verjaardag van je kind.

In 2019 geldt voor het partnerpensioen het volgende opbouwpercentage: 1,313% van de pensioengrondslag (70% van het ouderdompensioen).

11. Is het partnerpensioen waardevast?

De ingegane partnerpensioenen worden in principe jaarlijks verhoogd om de inflatie te compenseren. Indexatie is echter geen recht: het pensioenfonds moet over voldoende financiële middelen beschikken om de indexatie te kunnen betalen. Of dat het geval is wordt van jaar tot jaar door het bestuur bekeken.

12. Als je geen partner hebt, moet je dan toch premie betalen voor het partnerpensioen?

Ja. Je kunt er wel voor kiezen om op je pensioendatum het recht op partnerpensioen in te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Je spaart dus in geen geval voor niets.

Hoe het partnerpensioen is geregeld voor samenwoners, en wat er gebeurt als je gaat scheiden of hertrouwen lees je verderop.

VAN BAAN VERANDEREN EN JE PENSIOEN

De tijd dat mensen hun hele leven bij dezelfde werkgever bleven is voorbij. Pensioenregelingen zijn op dat punt met hun tijd meegegaan. Als je van baan verandert, kun je je pensioenrechten meenemen. In dit hoofdstuk leggen we uit hoe dat gaat.

13. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik ontslag neem?

Verander je van baan? De hoogte van je opgebouwde pensioen bepaalt wat er met je pensioen gebeurt. Is je opgebouwde pensioen hoger dan € 484,09 per jaar, dan beslis je zelf of je je pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij 1 uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Het meenemen van je pensioen regel je bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je het pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij Brocacef Pensioenfonds staan.

Is je opgebouwde pensioen lager dan € 484,09 per jaar, dan zorgt Brocacef Pensioenfonds er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar de nieuwe pensioenuitvoerder als je na 1 januari

2018 uit dienst bent gegaan. Brocacef Pensioenfonds checkt daarom jaarlijks of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder, dan blijft je pensioen bij Brocacef Pensioenfonds.

14. Ik kom bij Brocacef werken. Kan ik het pensioen van mijn vorige werkgever meenemen?

Ja. Bij indiensttreding kun je bij het pensioenfonds een formulier opvragen waarmee je de pensioenoverdracht in gang kunt zetten. Je geeft met dat formulier het pensioenfonds opdracht uit te zoeken hoeveel pensioenrechten je bij je vorige werkgever hebt staan en wat je daarvoor in de pensioenregeling van Brocacef kunt terugkrijgen. Je krijgt daarvan eerst een opgave, en pas als je akkoord gaat worden de rechten overgedragen. Dit formulier kun je ook downloaden van onze website: www.brocacefpensioenfonds.nl

SAMENWONEN, SCHEIDEN en VERDER MET EEN NIEUWE PARTNER

In de Brocacef-pensioenregeling bouw je niet alleen rechten op voor jezelf, maar ook voor je partner. Daarom hebben zaken als scheiden en hertrouwen gevolgen voor je pensioen. Voor samenwoners is het van groot belang te weten dat zij hun partner bij het pensioenfonds moeten aanmelden om hem of haar in aanmerking te laten komen voor nabestaandenpensioen.

15. Ik ben niet getrouwd maar woon samen. Komt mijn partner dan in aanmerking voor partnerpensioen?

Voor geregistreerd partnerschap gelden dezelfde regels als voor een huwelijk. Als jij en je partner een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan, komt je partner automatisch in aanmerking voor partnerpensioen. Als dit geregistreerd partnerschap wordt beëindigd, dan gelden dezelfde regels voor de pensioenverdeling als bij een echtscheiding (zie vraag 19).

Als je samenwoont zonder dat je een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, dan kan je partner alleen voor partnerpensioen in aanmerking komen als je aan al de volgende voorwaarden voldoet: je bent ongehuwd en je bent met niemand een geregistreerd partnerschap aangegaan; je beschikt over een door de notaris opgesteld en gewaarmerkt samenlevingscontract jij en je partner wonen op hetzelfde adres en voeren daar een gemeenschappelijke huishouding; tussen jou en je partner is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn je moet je partner hebben aangemeld bij het pensioenfonds met een speciaal aanmeldingsformulier, dat te krijgen is bij het pensioenfonds. Als je dit formulier inlevert, moet er een origineel samenlevingscontract bij.

Belangrijk: als je je partner niet hebt aangemeld, is er als je overlijdt géén uitkering voor je partner.

16. Wat gebeurt er met het partnerpensioen bij scheiding?

Als jij en je partner uit elkaar gaan, wordt de opbouw van het partnerpensioen ten behoeve van je partner stopgezet. Je ex-partner houdt wel recht op het partnerpensioen dat was opgebouwd tot het moment van de scheiding. Dit geldt ook voor samenwonende partners die zich hadden aangemeld bij het pensioenfonds. Zelf bouw je na de scheiding verder aan partnerpensioen voor een eventuele volgende partner.

17. Hoe werkt het partnerpensioen als je meer dan één keer getrouwd bent?

Als je ex-partner overlijdt en jij trouwt voor je pensionering opnieuw, dan heeft je tweede vrouw of man na je overlijden recht op het volledige partnerpensioen.

Is dat eerste niet het geval, dan moeten je eerste en je tweede partner het partnerpensioen delen. Je eerste partner heeft recht op het deel dat tot aan de datum van de scheiding is opgebouwd. Je tweede partner heeft recht op de rest.

Ga je met je nieuwe partner samenwonen zonder een huwelijk of een geregistreerd partnerschap aan te gaan, dan moet je je partner aanmelden bij het pensioenfonds om hem of haar voor partnerpensioen in aanmerking te laten komen.

18. Als ik ga scheiden of een geregistreerd partnerschap beëindig, wat gebeurt er dan met mijn ouderdompensioen?

Je ouderdompensioen valt onder de wet Verevening Pensioenrechten bij scheiding. Deze wet bepaalt dat je ex-partner recht heeft op de helft van het ouderdompensioen dat je tijdens je huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd, behalve als jij en je partner de verdeling van pensioen hebben uitgesloten in het convenant bij de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Wat je vóór het huwelijk of geregistreerd partnerschap aan pensioen hebt opgebouwd telt niet mee.

Wat er in de praktijk vaak gebeurt is dat mensen onderling iets afspreken waardoor het pensioen niet verdeeld hoeft te worden terwijl de ex-partner toch gecompenseerd wordt voor het niet ontvangen van de helft van het pensioen.

Wil je de verdeling wél via het pensioenfonds laten lopen, dan moet je dit binnen twee jaar na je scheiding aanvragen met een formulier dat je kunt downloaden van www.rijksoverheid.nl. Daar is ook de brochure *Verdeling van pensioen bij scheiding* te vinden, waarin alles tot in detail wordt uitgelegd. Na deze pensioenverdeling krijgt je ex-partner te zijner tijd het pensioen rechtstreeks van het pensioenfonds uitbetaald en de betaling aan je ex-partner begint tegelijk met die aan jou. Als je komt te overlijden krijgt je ex-partner geen ouderdompensioen meer, maar partnerpensioen. Als je ex-partner eerder overlijdt dan jij, krijg je weer recht op het gehele ouderdompensioen.

19. Wat gebeurt er met de pensioenrechten van ongehuwd samenwonenden die uit elkaar gaan?

Als je partner was aangemeld voor partnerpensioen, wordt er hetzelfde gehandeld als wanneer gehuwden of mensen met een geregistreerd partnerschap uit elkaar gaan: het partnerpensioen wordt afgesplitst en het ouderdompensioen wordt zo behandeld als hierboven staat aangegeven.

20. Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik werkloos word?

Als je werkloos wordt, stopt de opbouw van je pensioen. Er wordt geen premie meer betaald en je rechten blijven bij het pensioenfonds staan tot je pensionering of tot je je pensioen meeneemt naar een volgende werkgever.

21. Wat gebeurt er met mijn pensioen bij arbeidsongeschiktheid?

Als je volledig arbeidsongeschikt bent en door je werkgever bent ontslagen, wordt je pensioenopbouw premievrij voortgezet. Het op dat moment op de pensioendatum te behalen pensioen wordt dan bevroren. Als je gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, wordt je pensioen voor dat deel premievrij. Als je

daarnaast voor je arbeidsgeschikte deel bij Brocef blijft werken, blijf je voor dat deel van je pensioenopbouw wel premie betalen.

22. Hoe werkt de pensioenregeling voor parttimers?

Precies hetzelfde als voor fulltimers, het pensioenfonds houdt van jaar tot jaar je parttimepercentage bij en berekent daarover de pensioenopbouw.

23. Wie controleert het pensioenfonds?

Alle pensioenfondsen in Nederland moeten zich houden aan de Pensioenwet. Hierop wordt toezicht gehouden door de Nederlandsche Bank. Die ziet erop toe dat de belangen van de deelnemers en gewezen deelnemers in het pensioenfonds gewaarborgd zijn. Daarnaast controleert een externe actuaaris of het pensioenfonds voldoende middelen heeft om aan de toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen en of het premieniveau voldoende is. Een externe accountant controleert de administratie en de jaarrekening.

Volgens de wet moet het pensioenfonds volledig onafhankelijk zijn van de onderneming Brocef. Deze kan dan ook nooit aanspraak maken op het kapitaal dat het pensioenfonds beheert. Deze regel is door de wetgever opgesteld om ervoor te zorgen dat de pensioenen van werknemers niet in gevaar komen als het slecht zou gaan met het bedrijf waarvoor ze werken.

24. Bij wie kan ik terecht met vragen?

Je kunt altijd het pensioenfonds bellen, telefoon 030-2452436 of 030-2452624.

Vragen stellen via e mail kan natuurlijk ook: pensioen@brocef.nl

Bezoek onze website: www.brocacefpensioenfonds.nl